

Das Lernprojekt – mein „Gesellenstück“

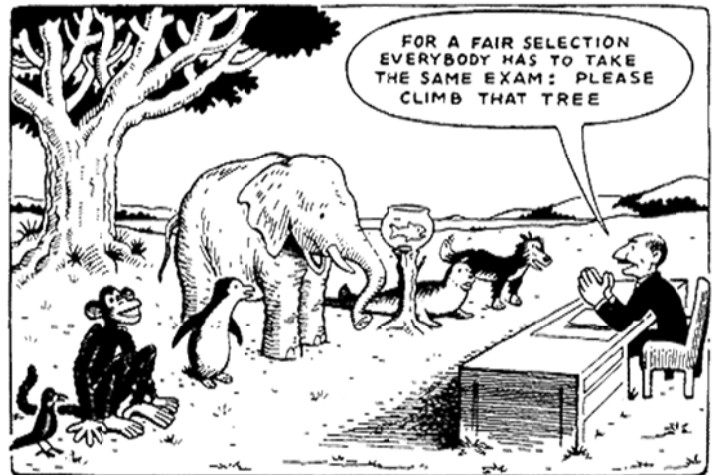
Das Lernprojekt soll Dir und uns Lehrtrainern zeigen, welche Früchte die Trainerausbildung trägt. Du sollst darin das neu erworbene Wissen und Können praktisch anwenden.

Was ist zu tun?

Im Normalfall entwickelst Du parallel zu den Präsenzphasen ein neues Seminar oder einen umfangreicheren Seminar-Baustein oder überarbeitest ein bestehendes Seminar gründlich.

Arbeite auf keinen Fall für die Schublade! Die Aufgabenstellung soll aus Deinem beruflichen Arbeitsfeld stammen und Dich dort weiterbringen.

Für diejenigen unter Euch, die schon als Trainer arbeiten, ist das einfach. Für die Neulinge oder diejenigen, die sich beruflich neu orientieren wollen, kann es eine erste Lehrveranstaltung sein, mit der man einen Veranstalter oder Auftraggeber sucht.



Wie präsentiere ich das Lernprojekt?

Im Abschlussmodul hat jede Teilnehmerin und jeder Teilnehmer 20 Minuten, um sein Lernprojekt zu präsentieren.

Dazu gehört auf alle Fälle ein Überblick, damit sich die Zuhörer (ein Lehrtrainer und die Hälfte der Teilnehmer) orientieren können. Dann kannst Du das Konzept als Ganzes erläutern und didaktisch begründen. Spannender wäre aber, einen oder mehrere Teile herauszugreifen (z.B. eine Gruppenarbeitsphase, den Start, Transferphasen), um daran Deine Überlegungen zu zeigen, warum Du das so und nicht anders gestaltet hast.

Schon zwei Wochen vor der Präsentation im Abschlussmodul solltest Du einen maximal 3-seitigen Text zu Deinem Lernprojekt ins Netz stellen (Passwortbereich), in dem Du nach einem Überblick ein Detail didaktisch diskutierst und Dein Vorgehen begründest. Zur Präsentation ist kein weiteres Handout erforderlich.

Wie wird das Lernprojekt bewertet?

- Der theoretische Text wird danach beurteilt, wie ausgeprägt Dein didaktisches Denken ist, ob Du also den Lernprozess richtig anlegst, oder flapsig formuliert: Hast Du die „Trainer-Denke“ drauf?
- Dein Lernprojekt beurteilen wir nach Zielorientierung, Passung (Teilnehmer, Inhalt, Rahmenbedingungen) und nach der Kreativität bei der Gestaltung des Lernprozesses.
- Beurteilt wird auch die Qualität der 20 minütigen Präsentation.
- Der Maßstab ist nicht wie in der Karikatur für alle gleich. Berücksichtigt wird auch, mit wie viel Erfahrung Du die Trainerausbildung begonnen hast.

FAQs zum Lernprojekt/ Häufig gestellte Fragen und die Antworten darauf

Muss das unbedingt ein Training oder Seminar sein?

In der Regel ja. Aber wir sind auch für andere Aspekte offen. Das kann auch die Gesamtkonzeption eines Ausbildungsgangs sein oder eine Bildungsbedarfserhebung oder eine Evaluation.



Bekomme ich Unterstützung und Beratung?

Jede Teilnehmerin, jeder Teilnehmer bekommt einen Lehrtrainer als Betreuer zugewiesen. Wenn Du Hilfe brauchst, gehe auf ihn zu und hole Dir Unterstützung! Erwarte nicht, dass er auf Dich zukommt! Du kannst Dir bei den folgenden Präsenzmodulen von den gerade anwesenden Lehrtrainern Hilfe holen. Denke auch an die Kompetenz Deiner Kolleginnen und Kollegen in der Trainerausbildung.

Ich muss das Seminar, an dem ich arbeiten will, schon im Sommer oder Herbst durchführen. Geht das auch?

Das geht auch, obwohl Dir natürlich dann der Input der letzten Module fehlt. Dafür hast Du den Vorteil, dass Du bei der Präsentation über die praktische Durchführung berichten und Teilnehmerfeedbacks usw. in die Präsentation einbauen kannst.

Kann ich durchfallen? Gibt es Noten?

Ein wenig Prüfungscharakter hat das Lernprojekt schon. Besonders gelungene, aus dem Durchschnitt herausragende Lernprojekte werden prämiert. Dafür gibt es dann ein Zertifikat „mit Auszeichnung“. Sollte in Lernprojekt den Mindestanforderungen nicht genügen, gibt es kein Zertifikat, sondern eine Teilnahmebestätigung.

Wann soll ich mit der Arbeit am Lernprojekt beginnen?

Für Ideen zum Lernprojekt ist es nie zu früh. Die intensive Arbeit beginnt sinnvollerweise nach dem Modul, das sich mit Planung, Design und Vorbereitung befasst. Ein „zu früh“ ist aber nicht das Problem, eher schon ein zu spätes Anfangen wenige Wochen vor dem Abschlussmodul. Das gibt nur Stress und für eine sinnvolle Beratung bleibt auch wenig Zeit.



WUPWILL UND PARTNER
Bismarckweg 3 • D-82335 Berg
Tel.: +49-(0)8151-9797-44 • Fax: -9797-55
will@wup.info • www.wup.info