

DER STAND DER DINGE

WUP-NEUIGKEITEN • AKTUELLE THEMEN • TERMINE

NR. 10

Mehr über
WUP WILL UND PARTNER
in www.wup.info

„Was ist WUP? Wie sind wir organisiert? Was machen wir dieses Jahr?“

Die schnelle, einfache Antwort:

Ein kleines, aber feines Netzwerk. Sechzehn erfahrene und eigenständige Partner aus drei Ländern. Eine bunte Mischung von Themen, Arbeitsfeldern und Zielgruppen. Kurzum: Ein spannender, energetischer Mix! Hier finden Sie einen Überblick über Bewährtes und Neues. Auf der Rückseite unsere „Steckbriefe“.

Support für Change Management



Unsere breit gestreuten Arbeitsfelder machen alle auch einzeln Sinn. Aber es gibt eine durchgehende rote Linie: Veranstaltungs-Konzepte, Planen und Moderieren von Workshops, Qualifizierung von

Führungskräften und Multiplikatoren sowie Prozess-Coaching ergeben zusammen „Change-Support“ – unser externes Begleit- und Flankenschutz-Angebot. Das Umsetzen der Veränderungen ist und bleibt interne Aufgabe!

Kommunikation in Change-Prozessen

Im letzten Jahr haben wir Change-Akteure interviewt – als Recherche für spezifische Erfolgs- und Misserfolgskriterien. Dieses Recherche-Projekt pflegen wir auch 2007 und nehmen „Kommunikation in Change- und Fusions-Prozessen“ genauer unter die Lupe.

Innovations- und Zukunftsprojekte

Mit Kreativ-Methoden und visuellem Dialog Problemlösungen, Projektideen und Konzepte neu denken und präsentierbar auf den Punkt bringen. Ideen Taten folgen lassen.

Was tut sich bei Train-the-Trainer?

Inhouse-Trainings für Fachreferenten. Frischzellenkur für alte Trainer-Hasen. Evaluation auf den Kopf gestellt: vom Messen zum Prozess! Dritte Generation der großen Mastertrainer-Ausbildung in Vietnam. Ausbildung vietnamesischer Trainingsmanager.

Erfahrungen aus vielen Jahren und ganz frische Trainingsideen in zwei Klassikern an der IHK-Akademie Westerland: Große Trainerausbildung, 16 Tage mit IHK-Zertifikat und das kleine TTT-Kompaktraining.

Mehr in www.trainertraining.net

Kongress- und Fachpräsentationen

Mehrere unserer Kunden veranstalten große Fachkongresse mit Referenten aus dem eigenen Haus. Die sind fachlich topp, aber beim Präsentationshandwerk gibt es Nachholbedarf oder den Wunsch nach dem letzten Schliff.

Unsere Angebote: Schnellkurs, Auftrittcoaching oder komprimierte Einführung ins Präsentieren. Dazu das „Mini-Handbuch Vortrag und Präsentation“ (Will).

PowerPoint und Folien-„TÜV“

Wir haben ein Instrument zur Qualitätsprüfung von Folien und PowerPoint-Shows entwickelt und trainieren, wie PowerPoints spannend präsentiert werden. Lassen Sie es uns wissen, wenn Sie beim Projekt „Vorher – Nachher“ dabei sein und Ihrem Foliensatz grafisch auf die Sprünge helfen wollen.

„LearnSite“: Lernen unter Strom

Präsenztrainings sind unser Klassiker. Aber manchmal macht gerade die elektronische Variante Sinn. 2007 startet das Selbstlernprogramm „Mit Kunden telefonieren“ im Firmen-Intranet eines Call Centers (Inbound) mit kurzen Lernclips.

Dabei besonders wichtig: Einbeziehen der Mitarbeiter für hohe Praxisnähe und Akzeptanz & unterhaltsam ansprechende „Verpackung“! Federführend: Susanne Polewsky mit Christopher Frank und Crew.

Event-Beratung

Seit Jahren eines unserer Kernthemen als Ideengeber, Berater, Moderatoren. 2006: Großer Projektleitertag als „Aufbruch zu neuen Welten“, Arbeitstagung „Fusion als Herausforderung“, Pharma-Außendiensttagung im Rahmen eines brisanten Change-Projektes.



Arbeit mit Studenten und Hochschulen

Abgerissen waren die Kontakte nie. Aber jetzt pflegen wir sie wieder verstärkt: Hochschuldidaktik für Dozenten und Lehrveranstaltungen für Studenten über Moderation, Präsentation, visuellen Dialog, interdisziplinäre Problemlösung und HR-Management. An Unis und FHs und für bayerische Elite-Studiengänge.

„Forever young!“

WUP WILL UND PARTNER gibt es seit fast 20 Jahren und der Gründer und Namensgeber wurde gerade 60. Weil wir nicht nur auf die Weisheit des Alters setzen, holen wir jüngere Netzwerk-Partner ins Boot, z.B. Anke Bogatzky aus England.

Methode Workshop – vierfach!

Workshops sind unser Klassiker. Davon können Sie vierfach profitieren:

1. Sie moderieren – aber wir beraten im Vorfeld.
2. Wir moderieren Ihren Workshop.
3. Wir qualifizieren Ihre Mitarbeiter fürs Do-it-yourself.
4. Sie kommen in unser offenes Seminar.

Seminar: Methode Workshop 2007

Alles übers Planen, Inszenieren und Moderieren von



Workshops, Tagungen und Events: Strategien, Designs und Methoden. Zentral in Ingolstadt in einer spannend gemischten Teilnehmergruppe.

11.-13. Oktober 2007.

Mehr Information unter www.workshoptraining.net

WUP WILL UND PARTNER

Dr. Hermann Will

Bismarckweg 3 • D-82335 Berg

Tel: +49-(0)8151-9797-44 • Fax: -9797-55

will@wup.info • www.wup.info



WUP WILL UND PARTNER NETZWERK

Hermann Beiler

Spiegelau. Fachbuchautor zur Industriegeschichte des Bayerischen Waldes. Erstellt schnickschnackfreie Websites für Veranstaltungen und Projekte, u.a. auch www.wup.info. Aktiv bei METHODE WORKSHOP.

Ralf Besser

WUP-Nordlicht mit eigenem Tagungshaus in Bremen. Spezialist für Großgruppen, Entwicklungs- und Change-Prozesse. Leidenschaft Transfer-Evaluation: „Wie lässt sich schon durch Evaluation die Umsetzung sicherstellen?“. Buch: „Transfer: Damit Seminare Früchte tragen“.

Anke Bogatzky

Studium in München. Seit 2003 in England im Bereich HR Development: Qualifizierung nicht-technischer Mitarbeiter, Mitarbeiterumfragen, e-learning-Projekte. Neu im WUP-NETZWERK.

Hans-Jürgen Frank

München. Dialogarchitekt®. Seit über 10 Jahren Begleitung von Unternehmen und Organisationen in Dialog- und Veränderungsprozessen. Spezialist für Storyboarding-Visualisierung. Computer-Tools für Zusammenarbeit, Dialog und virtuelle Netzwerke. Buch: „Ideen zeichnen“.

Ingo Jäckel

Mitdenker im WUP-NETZWERK. Zur Zeit über die Ohren beschäftigt im Vertrieb eines großen Automobilbauers als Personal- und Organisationsentwickler. Zuständig für Change Management.

Rainer Kittelberger

Ostfriesland. Management-Entwicklungsprogramme, Performance-Entwicklung für Führungsteams, Begleitung und Moderation von Veränderungsprozessen, Zielklärung (Vision, Mission, Strategie). Multiplikatorenkonzepte für Moderatoren, Trainer und Change-Agents.

Prof. Dr. Andreas Krapp

München. Unser wissenschaftlicher Berater rund um Motivation, Lernprozess und Trainer-Ausbildung. Zahlreiche Publikationen, u.a. das Standardwerk: „Lehrbuch der Pädagogischen Psychologie“.

Ulrich Lipp

Niederbayern. In den letzten Jahren auf Trainer-Qualifizierung spezialisiert – vom klassischen TTT bis zum kreativen Qualifizierungskonzept für Unternehmen. International unterwegs. Motor der MASTERTRAINER-Ausbildung in Vietnam. Bücher: „Das große Workshop-Buch“ und „Erneuerung der Lehrmethoden in Vietnam“.

Inge Morteani

Brandenburg, Büro in Berlin. Gesprächszentrierte Interaktion TZI. Fortbildungsvielfalt in Psychotherapie, Erwachsenenbildung, Personal- und Organisationsentwicklung.

Dr. Birgit Müller-Großer

Starnberg und München. Methoden-Trainings und Moderation von Workshops aller Art. Specials: Arbeits- und Lernwanderungen, Präsentations- und Moderationscoaching, Kunden-Workshops, Verkaufskunst-Trainings.

Johann Pavelka

Österreich. Konzeption und Realisierung von Management-Lerngängen. Lieblingsthemen: Organisationsentwicklung, Projektmanagement und Führung. Managementtraining und -coaching. Großgruppen-Interventionen. Internationale Trainings.

Susanne Polewsky

Berg/Starnberg. Trainer-Qualifizierung. Besprechungs- und Workshop-Moderation. Veranstaltungs-Designs. Rechercheprojekt CHANGE zu Erfolgs- und Misserfolgsk Faktoren bei Veränderungsprojekten. Federführend beim webbasierten Lernprogramm „Mit Kunden telefonieren“.

Anne Stenbom

Viele Jahre in Deutschland und Asien in den Bereichen Training und Marketing. Jetzt mit Mann und drei Söhnen in England. Interpersonelle Kommunikation und Cross-Cultural Trainings als Themenschwerpunkte.

Matthias Wilke

Eifel. Spezialist für Großgruppen und Zukunftskonferenzen, Veränderungs-Support und interne Kommunikation. Kommunikationsaudits und Coaching. DIN ISO-Auditor und EFQM-Assessor. Schreibt am Buch „Über die Ethik der Wahrheit im Management“.

Dr. Franz Will

München. Moderiert, übersetzt und entkrampft, wo Menschen mit unterschiedlichen Sichtweisen aufeinander prallen. Coaching, Supervision, Teamentwicklung. Führungskrafttrainings u.a. für Schulen und Krankenhäuser. Buch: „Was bremst mein Team?“.

Dr. Hermann Will

Starnberger See. Initiator von WUP WILL UND PARTNER und WUP-NETZWERK. Info-, Lern- und Change-Projekte. Konzeption und Moderation eigenwilliger Veranstaltungen – vom Impuls-Training und Workshop bis zum Event. Internationale Trainings. Kreativität und Innovation. Bücher: „Das große Workshop-Buch“, „Mini-Handbuch Vortrag und Präsentation“, „Mit den Augen lernen“, „Evaluation in der beruflichen Aus- und Weiterbildung“, „Zielarbeit in Organisationen“.

Junge Talente im Umfeld von WUP

Eine ganze Reihe cleverer Hochschulabsolventen mit Berufspraxis arbeitet mit uns.

In letzter Zeit aktiv: Matthias Flakowski: PowerPoint-Projekt. Christopher Frank: „LearnSites“ an der Schnittstelle von IT und Pädagogik. Petra Kipfelsberger: Präsentations- und Stimmtraining. Phu Le Ngoc: Marketing und Führung. Tobias Pabst: Mitarbeiter-Qualifizierung und Change Management.

Mehr in www.wup.info

